

**Les Anis de Flavigny,  
une fabrique plus que quatre fois centenaire,  
dans un cadre sympa, mais plein d'handicaps !**



Une petite entreprise mobilisée pour  
améliorer ses conditions de travail

# 1. La difficulté de fonctionnement de la fabrique : cadre architectural, ancienne abbaye

- **Déjà en 1591**, les Anis de Flavigny réjouissaient les gourmands
- Toujours fabriqués au sein de l'ancienne abbaye, c'est actuellement une équipe de

**25 personnes** qui s'adonnent avec générosité à la fabrication de **220 tonnes** de bonbons



# 1. La difficulté de fonctionnement de la fabrique : cadre architectural, ancienne abbaye

Dans **des locaux inadaptés** à la production, parce que

- **au sein même d'un petit village** (voisinage habitations, petite rue)
- village classé en **ZPPAUP** (zone de protection du paysage)
- avec un **accès très difficile** pour les camions
- un accès impossible pour les semis



# 1. La difficulté de fonctionnement de la fabrique : cadre architectural, ancienne abbaye

- la nécessité de **dépalettiser** la plupart des palettes reçues
- des **reprises en main** nombreuses, avec des **trajets longs avec escaliers**
- des ateliers sur **plusieurs étages**
- sur un même étage, des **niveaux différents**,  
**des portes non adaptées** aux chariots
- un **croisement des flux** entrants et sortants



# 1. La difficulté de fonctionnement de la fabrique : cadre architectural, ancienne abbaye

- une capacité de **stockage limité**
- une capacité **d'extension difficile** (ZPPAUP, vestiges archéologiques)
- une capacité de **poids limités** par étage
- des **volumes inappropriés aux nouvelles machines**
- la traversé **d'une cour** pour aller d'un atelier à l'autre (froid, pluie)



## 2. La pénibilité de travailler avec des outils de production anciens mal conçus pour l'homme

- Une ligne de bassines de dragéification, de type bétonnière, qui **ne s'approvisionne pas et ne se vidange pas automatiquement**
- Des étagères de stockage alimentées **manuellement**
- Des postes de conditionnement sur des **anciennes machines** difficiles à améliorer (posture)



### 3. Une mobilisation de toute l'équipe

Rencontre avec un ingénieur CRAM et mise en place d'une **méthodologie** pour la recherche d'amélioration des conditions de travail :

- a. **Recensement** des manipulations et mouvements exécutées
- b. Du nombre de manipulations
- c. Du poids porté



### 3. Une mobilisation de toute l'équipe

#### d. Identification des manipulations et **mouvements** les plus difficiles

- qualité ergonomique du mouvement (en poste ou en manipulation)
- qualité de la prise
- trajet court, long, obstacle
- poids de la charge
- quantité de charges
- rapidité
- cumul de toutes ses difficultés  
(réflexion sur les besoins réels en stock)



### 3. Une mobilisation de toute l'équipe



#### e. Recherche des solutions

- **Consultation** des salariés
- **Critères d'appréciation** : pratique, rapide, peu encombrant, investissement possible et coût d'exploitation compétitif, solution utilisée, provoquant un impact sur la qualité, la productivité, le plaisir au travail... garder aussi en tête le plaisir de pouvoir discuter, de ne pas être éloignées les uns des autres.
- **Hiérarchisation** des priorités dans les corrections à apporter

### 3. Une mobilisation de toute l'équipe



#### e. Recherche des solutions

- Bien définir les vrais besoins et les priorités, écarter les faux problèmes,
- éviter les fausses bonnes solutions, construire ensemble
- une solution adoptée par tous.

## Nos actions :

- Approvisionnement à la semaine sur palette pour le sucre
- Sac de sucre passé de 50 k à 25 k
- Mélangeur automatique pour la préparation du sirop
- Balance aménagée au ras du sol pour chariot
- Plateau pour aromatisation ramené à hauteur de la poitrine





## Nos actions :

- Tamis deux fois plus petits
- Échelles avec base plus large pour éviter chute
- Chariot pour transporter les sacs de bonbons finis
- Pompe aspiration eau pour ne plus vidanger manuellement les eaux de lavage
- Tube d'approvisionnement des lignes de conditionnement avec trémie pour ne plus porter des sacs dans les escaliers

## Nos actions :

- Approvisionnement à la semaine sur palette pour le sucre
- Oreillette de protection moulées spécialement par salarié
- Formation aux manipulations par un kiné
- Changement de poste au conditionnement toutes les heures
- Anciens garages transformés en lieu de stockage
- Rez de chaussé mis au même niveau
- Siège assis debout
- Document unique



## des Résultats visibles et encourageants :

- 95 % des bonbons sont descendus par gravité  
(contre 100 % à dos d'homme il y a 10 ans)
- 100 % des cartons sont transportés sur chariot  
(contre 100 % à la main) pour l'approvisionnement  
du camion d'expédition
- **Fierté partagée d'avoir pu améliorer nos  
conditions de travail**



- Constat commun, et à contre cœur, de **devoir aller plus loin** et **envisager la construction d'une nouvelle unité de production**,

toujours sur la commune de Flavigny, à distance du village,  
par contre avec le bénéfice d'une co-visibilité.

<> Recherche d'un terrain (2006)

<> volonté d'une construction HQE

<> audit forces et faiblesses du bonbon & de l'entreprise pour valider  
le potentiel de vente, les ressources financières (2005)

<> lancement de nouvelles petites boites pour développer les ventes &  
d'un système de contrôle de gestion  
(2006)

<> recensement de l'ensemble des investissements et réflexion sur  
une  
organisation optimisée de notre production (2007)

<> essai dans de nouvelles machines de production (2006 & 2007)

<> premiers travaux pour l'élaboration du business plan (2007)



La fabrique d'Anis



**conduit** son devenir

et tente de **ne pas** le subir.