

Le 25 juillet 2008

## LA CRAM SIGNE LA CHARTE DE LA DIVERSITE

*En tant qu'organisme chargé d'une mission de service public, la Cram Bourgogne et Franche-Comté se doit d'être le reflet de la société dans sa richesse et sa diversité. La Cram veille donc à la pluralité des recrutements et à la reconnaissance professionnelle de ses collaborateurs. Vendredi 25 juillet, Christophe Madika, directeur de la Cram, signe la Charte de la diversité en présence d'Azzedine M'Rad, délégué régional de l'agence pour la cohésion sociale et de l'égalité des chances de Bourgogne. Par la signature de cette charte, la Cram Bourgogne et Franche Comté renforce son engagement et son action dans sa démarche globale de développement durable.*

La démarche développement durable repose sur le plan national développement durable de la sécurité sociale. Ce plan comprend deux axes :

- un axe environnemental dont l'enjeu consiste à améliorer la performance environnementale institutionnelle ;
- un axe social dont l'objectif est de respecter la diversité et ne tolérer aucune forme de discrimination.

La Charte de la diversité adoptée par la Cram Bourgogne et Franche-Comté a pour objet de témoigner de son engagement, en faveur de la diversité culturelle et sociale.

En vertu de cette charte, la Cram Bourgogne Franche-Comté s'engage entre autres à :

- Sensibiliser et former ses dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes.
- Chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans notre effectif, aux différents niveaux de qualification.
- Communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité, et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.

Travailleurs handicapés, seniors, promotion des femmes à des postes clés de management, jeunes en difficultés, la Cram Bourgogne et Franche-Comté travaille sur le long terme pour favoriser des pratiques de management durable. En 2009, tous les cadres dirigeants et managers bénéficieront d'une formation sur l'éco-management.